

МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

работников государственных и муниципальных образовательных организаций Тамбовской области, установленные на региональном уровне

Содержание мер социальной поддержки, предоставляемых педагогическим работникам на региональном уровне	Размер предоставляемой меры социальной поддержки	Основание установления мер социальной поддержки	Порядок (условия) предоставления мер социальной поддержки	Численность работников, на которых распространяются меры социальной поддержки
1	2	3	4	5
Единовременная денежная выплата молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в МОУ	120,0 тыс. руб.	Постановление администрации области от 06.03.2013 г. № 221 Постановление администрации области от 19.07.2013 г. № 768	Критериями конкурсного отбора являются: заключение трудового договора впервые по должности педагогических работников с общеобразовательным учреждением по основному месту работы, отнесение занимаемой должности к категории «педагогические работники», возраст педагогического работника – до 40 лет	Численность получателей определяется по итогам конкурсного отбора
Однократные денежные выплаты в течение первых нескольких лет работы молодым специалистам ДООУ (размер выплат указать по каждому году отдельно)	120,0 тыс. руб. (равными частями по 40,0 тыс. руб. в течение трёх лет)	Постановление администрации области от 04.06.2010 г. № 644 Постановление администрации области от 10.04.2013 г. № 347	Критериями конкурсного отбора являются: заключение трудового договора впервые по должности педагогических работников с дошкольным образовательным учреждением по основному месту работы, отнесение занимаемой должности к категории «педагогические работники», возраст педагогического работника – до 40 лет	Численность получателей определяется по итогам конкурсного отбора
Ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) в образовательных организациях	2,3 тыс. руб.	Постановление администрации области от 21.09.2006 г. № 300 Постановление администрации области от 04.06.2010 г. № 644	В течение 6 месяцев после окончания учебного заведения трудоустроиться в общеобразовательное учреждение в соответствии с полученной специальностью и квалификацией	Численность не ограничена
Ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) в ДООУ	2,3 тыс. руб.	Постановление администрации области от 06.03.2013 г. № 221 Постановление администрации области от 10.04.2013 г. № 347	В течение 6 месяцев после окончания образовательного учреждения высшего и (или) среднего профессионального образования трудоустроился в муниципальную образовательную организацию, осуществляющую образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования	Численность не ограничена
Единовременные выплаты при выходе на пенсию по возрасту	25,0 тыс. руб.	Постановление администрации области от 21.09.2006 г. № 1061	Награждаются педагогические и руководящие работники образовательных организаций, имеющие педагогический стаж не менее 25 лет, при их увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию	Численность не ограничена
Материальная помощь к праздникам, юбилейным датам и т.п.			В соответствии с условиями коллективного договора образовательной организации	
Ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) работникам ДООУ (указать категории работников)	2,3 тыс. руб. предоставляет молодым специалистам из числа педагогических работников	Постановление администрации области от 04.06.2010 г. № 644 Постановление администрации области от 10.04.2013 г. № 347	В течение 6 месяцев после окончания образовательного учреждения высшего и (или) среднего профессионального образования трудоустроился в муниципальную образовательную организацию, осуществляющую образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования	Численность не ограничена
Компенсация за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения: – педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населённых пунктах, рабочих посёлках (посёлках городского типа); – руководителям областных государственных и муниципальных образовательных организаций и их заместителям, руководителям структурных подразделений областных государственных и муниципальных образовательных организаций и их заместителям; – педагогическим работникам, уволившимся в связи с выходом на трудовую пенсию по старости, стаж работы которых в образовательных организациях сельской местности составляет не менее 10 лет	Размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением данных мер социальной поддержки, устанавливаются законом области	Закон Тамбовской области от 01.10.2013 г. № 321-З «Об образовании в Тамбовской области»	Правом на компенсацию пользуются работники, проживающие и работающие в сельских населённых пунктах, рабочих посёлках (посёлках городского типа) Тамбовской области	Педагогические работники, руководители областных государственных и муниципальных образовательных организаций и их заместители, руководители структурных подразделений областных государственных и муниципальных образовательных организаций и их заместители. Педагогические работники, уволившиеся в связи с выходом на трудовую пенсию по старости
Компенсация стоимости путёвки на санаторно-курортное лечение и оздоровление работникам образовательных организаций (процент компенсации от общей стоимости)	46 %	Постановление исполкома Тамбовского областного объединения организаций профсоюзов от 11.02.2014 г. № 8 «Порядок предоставления льготных санаторно-курортных путёвок для членов профсоюзов членских организаций ТОООП» Постановление комитета областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 25.03.2014 г. № 9	Членство в профсоюзе	
Улучшение жилищных условий работников ОУ в рамках региональных целевых программ	20% от суммы ипотечного кредита	Постановление администрации Тамбовской области от 31.12.2010 г. № 1599 «Об утверждении областной целевой программы «Стимулирование развития жилищного строительства в Тамбовской области на 2011–2015 годы» (приложение № 20 «Подпрограмма «Государственная поддержка молодых учителей общеобразовательных учреждений при ипотечном жилищном кредитовании»)	Должность – учитель Возраст не старше 35 лет Статус нуждающегося в улучшении жилищных условий Работа в общеобразовательной организации Проживание на территории области Первичный рынок жилья	
Предоставление (выделение) квартир, в том числе молодым специалистам		Постановление администрации г. Уварово от 29.12.2012 г. № 2079 «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования г. Уварово» на 2013–2015 годы		Численность не ограничена
Негосударственное пенсионное обеспечение работников через НПФ «Образование и наука»	Формирование корпоративной пенсии	Соглашение о взаимодействии областной организации Профсоюза, управления образования и науки области, Совета ректоров высших учебных заведений области и отраслевого негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука»	Работники образования по личному заявлению	Численность не ограничена
Заключение договоров с предприятиями сферы торговли, услуг и т.п. на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза	5–15 %	Договор с компанией «Золотая середина»	Скидки на товары и услуги от 3 % до 10 % стоимости; система дисконтных карт «Золотая середина»	2000 работников